

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ครั้งที่ 3)

สาขาวิชา/หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ปีการศึกษา 2560-2561

ปีงบประมาณ 2561

---

## 1. หลักการและเหตุผล

การดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา นับว่าเป็นภาระหน้าที่ที่มีความสำคัญยิ่ง เนื่องด้วยเป็นการสะท้อนถึงความตื่นตัวทางวิชาการ ความมีศักยภาพในการรวบรวม การประมวลความรู้ และวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้อย่างกว้างขวาง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ ความก้าวหน้าของอาจารย์ และการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพ เพื่อตอบสนองมาตรฐานตัวบ่งชี้การ ประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในการนี้ การก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจำเป็นต้องมีการจัดกระบวนการเพื่อให้ทราบ เส้นทาง บริบท องค์ประกอบต่าง ๆ ในการเตรียมความพร้อม สะสม และสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ รวมถึง ความเข้าใจในความจำเป็นและบริบทต่าง ๆ ที่จะนำมาซึ่งทัศนคติที่ถูกต้อง เพื่อเป็นส่วน สำคัญในการพัฒนาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานในระดับสากล ซึ่ง สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 ที่เน้นในเรื่อง “คุณภาพของอาจารย์” ดังนั้น การเตรียมความพร้อมโดยการเรียนรู้ทำความเข้าใจจนเกิดเป็นรูปธรรม และเป็นต้นแบบ ในการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการผ่านการเรียนรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ อันจะส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์อย่างแท้จริง

จากหลักการและเหตุผลดังที่ได้กล่าวมา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์จึงมีนโยบายหลักสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพอาจารย์ในการ พัฒนางานวิชาการ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และสร้างความตระหนัก ถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างเสริมแรงจูงใจ และสร้างความเข้าใจในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

2.2 เพื่อให้อาจารย์ได้เตรียมความพร้อมและเตรียมผลงานทางวิชาการของตนเอง ในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ

2.3 เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์นำผลงานทางวิชาการส่งให้แก่สถาบัน ในการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการต่อไป

## 3. เป้าหมายของโครงการ

### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เข้าร่วมสมัครในโครงการพัฒนา ส่งเสริมอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 120 คน

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2556 (เกณฑ์เก่า) และ พ.ศ. 2560 (เกณฑ์ใหม่) การพัฒนาผลงานทางวิชาการ

3.2.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมและสามารถเตรียมผลงานทางวิชาการของตนเอง ในการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

3.2.3 ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักในการเขียนผลงานวิชาการไม่ให้ละเมิดลิขสิทธิ์ และไม่ลักลอกผลงาน (Plagiarism)

## 4. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการ

4.1 **เชิงปริมาณ** อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 120 คน

4.2 **เชิงคุณภาพ** อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความพร้อมและสามารถเตรียม ผลงานทางวิชาการของตนเอง ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

4.3 **ความรู้ความเข้าใจ** อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

4.4 **การนำไปใช้** อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถนำผลงานทางวิชาการ ส่งให้แก่สถาบัน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามศาสตร์สาขาวิชาของตนเอง

## 5. ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ให้เกิดการพัฒนา ที่ยั่งยืน

แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย 1. บริการวิชาการที่มีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อ ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

สนองตอบชี้วัด

กพร. ตัวชี้วัดที่ 5.1 ระบบและกลไกในการบริหารทางวิชาการแก่สังคม

5.2 กระบวนการบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์แก่สังคม

สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 9 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ตัวบ่งชี้ที่ 10 การส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม

สกอ. องค์กรประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวชี้วัดที่ 2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน

องค์กรประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา

- องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 5.2 กระบวนการบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์แก่สังคม

## 6. สหับสนุนพันธกิจ

- จัดการศึกษาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง (การเรียนการสอน)
- การวิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- การบริการวิชาการแก่สังคม
- นำเทคโนโลยีและวิชาการที่ทันสมัยสู่ชุมชนและท้องถิ่น
- ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- บริหารระบบงานของคณะ ฯ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

วางแผนดำเนินการ	มีนาคม 2561
ขออนุมัติโครงการ	พฤษภาคม 2561
ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2561
ดำเนินการ	15/21 มิถุนายน 2561
ประเมินผลการดำเนินการ	22 มิถุนายน 2561

## 8. สถานที่ดำเนินการ

8.1 โครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่งทางวิชาการ “หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2556 (เกณฑ์เก่า) และ พ.ศ. 2560 (เกณฑ์ใหม่)” ในวันศุกร์ที่ 15 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุม ขอนตะวัน อาคาร 15 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

8.2 โครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการอย่างไร จึงจะได้ตำแหน่งทางวิชาการ “เขียนผลงานวิชาการอย่างไร ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ และไม่ลักลอกผลงาน (Plagiarism)” ในวันพฤหัสบดีที่ 21 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมรัตนพิमान (226) อาคาร 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

## 9. กิจกรรมดำเนินการ

กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	ระยะเวลา
1	วางแผนการดำเนินงาน (Plan) ประชุมวางแผนดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ ติดต่อบริษัทประกันและส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ หนังสือเชิญวิทยากร	พฤษภาคม 2561
2	ดำเนินการ (Do)	

	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ครั้งที่ 2)	15/21 มิถุนายน 2561
3	<b>สรุปและประเมินผล (Check)</b> สรุปการประเมิน	22 มิถุนายน 2561
4	<b>นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act)</b> นำผลการดำเนินการในปีการศึกษา 2560 มาปรับปรุงสำหรับการดำเนินการในปีการศึกษาต่อไป	ตุลาคม 2561

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีแรงจูงใจ และมีความเข้าใจในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่การขอ

กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อเข้าสู่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมและสามารถเตรียมผลงานทางวิชาการของตนเอง ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

## 11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจ เฉลี่ยเกินร้อยละ 75 พึงพอใจมาก